「働きやすく、やりがいの感じられる福祉の職場づくり」公募様式

※写真（横長、横幅のサイズ290px以上）を合わせてご提供ください。

|  |  |
| --- | --- |
| 法人名 |  |
| 施設・事業所名 |  |
| 職員の状況 | ■職員数（男性　　　名　女性　　　名）■平均年齢（　　　　　　　歳）■平均勤続年数（　　　　　　年）■雇用形態（正規常勤　　　　名　非常勤　　　　　名） |
| 取り組み分野※該当分野に○をつけてください。 | １．休業・休暇２．柔軟な働き方の支援３．能力開発やキャリアアップのための支援４．地域活動支援５．相談体制６．非正規職員の定着、登用７．組織内外への周知、組織風土づくり８．規程の整備等９．その他 |
| 取り組みの内容【200文字程度】 |  |
| 取り組みの背景、動機【200文字程度】 |  |
| 取り組みによる効果、今後の課題【200文字程度】 |  |
| タイトル※【全角22文字以内】 |  |
| 連絡先 | 住所 |  |
| TEL |  |
| FAX |  |
| メールアドレス |  |
| 担当(記入)者名 |  |
| 法人・事業所名の掲載 | パンフレットやホームページへの掲載について（いずれかに✔）□掲載可　　　　□掲載不可 |

「働きやすく、やりがいの感じられる福祉の職場づくり」公募様式

＜記入例＞

|  |  |
| --- | --- |
| 法人名 | 社会福祉法人　●●●会 |
| 施設・事業所名 | 特別養護老人ホーム　●●●● |
| 職員の状況 | ■職員数（男性　11人　女性　38人）■平均年齢（　42.2　歳）■平均勤続年数（　6.2年）■雇用形態（正規常勤　　　　　　　　 36人）（非正規（常勤・非常勤）　 13人） |
| 取り組み分野 | １．柔軟な働き方の支援２．能力開発やキャリアアップのための支援３．地域活動支援４．相談体制５．非正規職員の定着、登用６．組織内外への周知、組織風土づくり７．規程の整備等８．その他 |
| 取り組みの内容 | ・半日休暇（半日単位で有休が取得可能）・採用時に勤務条件などを細かく聴取、聴取に基づき配慮・自己啓発休暇制度（資格取得に向けた学習会等出席の際に取得可能）・職員の意欲向上・スキルアップのため、外部セミナー・研修等への参加を促進 |
| 取り組みの背景、動機と経緯 | 介護職員の離職者が一時期急増するという経験をしたことから、働きやすい職場づくりのために何かしなければということで検討を始めました。個々の職員の状況に合わせて柔軟な働き方ができるような配慮とともに、よりスキルアップしたいと考える職員を伸ばしていくため、外部研修への参加や自己啓発を支援することを考えました。 |
| 取り組みによる効果、今後の課題 | 育児だけでなく、さまざまな職員の事情に応じることで、苦労もありますが、対話を重視し、一人ひとりがより力を発揮できるような環境づくりを進めています。研修への参加意欲は高まっており、資格取得にチャレンジする職員も増えています。 |
| 連絡先 | ■住所　○○県○○市○○○■℡　　○○-○○○○-○○○○■メールアドレス　○○○○＠○○○○■担当者名　○○　○○○ |
| 法人・事業所名の掲載 | パンフレットやホームページへの掲載について（いずれかに✔）☑掲載可　　　　□掲載不可 |